

ARTI

SİTEPLUS DERGİ

Eylül 2018

Sayı : 01

NOMAC
BİR ENERJİ
SİHİRBAZI

DAĞCILAR
MAHALL'DE
NE ARIYOR

10'DAN ÖNCE
22'DEN SONRA
AVM'LER

STONEHENGE
DÜNKÜ ÇOCUK,
BURASI
GÖBEKLİTEPE



YAYINCI

Siteplus A.Ş.

İMTİYAZ SAHİBİ VE YAYIN YÖNETMENİ

Siteplus A.Ş. adına Ufuk Coşkun

YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ VE SANAT YÖNETMENİ

Duygu Genç

EDİTÖRLER

Ahmet Durak, Duygu Genç, Erhan Taşkın,
Hakan Yılmaz, Özgür Barış Etili, Özlem Kaplan

KATKIDA BULUNANLAR

Emrah Şahin, Kürşat Büyüktuğrul,
Mustafa Kopuz, Talat Güzel

GÖRSEL SANAT YÖNETMENİ

Oğulcan Yıldırım

GRAFİK TASARIM

Melisa Gür

HUKUK DANIŞMANI

Lütfi Sarper Üstündağ

YAYININ İDARE ADRESİ

Mutlukent Mah, 2065. Sok, No 5, Ümitköy / Ankara

BASKI

İrem Matbaacılık LTD. ŞTİ.

DAĞITIM

Siteplus A.Ş.

BASIM TARİHİ

01.09.2018

YAYIN TÜRÜ

Yerel Süreli

Artı Siteplus Dergi, basın meslek ilkelerine uymayı taahhüt eder.
Artı Siteplus Dergi'nin imtiyaz ve yayın hakkı Siteplus A.Ş.'ye aittir.
Bu dergide yer alan yazı, fotoğraf ve illüstrasyonların elektronik ortamlar da dahil olmak üzere çoğaltılma hakları Siteplus Özel Güvenlik A.Ş.'ye aittir. Yazılı ön izin olmaksızın hangi dilde ve hangi ortamda olursa olsun materyalin tamamının ya da bir bölümünün çoğaltılması yasaktır. Her hakkı saklıdır.

created by

dantatsu
| creative agency

SITEPLUS
TÜRKİYE'NİN ÇÖZÜM ARTISI

EYLÜL 2018
SAYI: 1

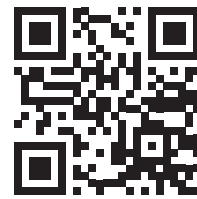
İLETİŞİM

☎ 0(312) 236 12 56

📍 Mutlukent Mah, 2065.
Sok, No 5, 06810,
Ümitköy/ANKARA

🌐 www.siteplus.com.tr

✉ info@siteplus.com.tr



@siteplusco



Pia Sera Bilkent Otel

*İncek'te en iyi
Brunch adresi*



**Pia Sera İncek'te her Pazar,
Brunch hizmeti Bilkent Otel kalitesiyle buluşuyor.
Yeşillikler içinde enfes bir Brunch,
sizi mutluluğa davet ediyor.**

Fiyat: ₺ 80

Rezervasyon: 0312 460 12 55



Merhaba!

“Türkiye'nin çözüm artısı” sloganıyla hizmetlerini büyüten, geliştiren Siteplus ailesi, bir artıyı daha hayata geçirmenin mutluluğunu ve gururunu yaşıyor. Uzun zamandır sizlere seslenmenin çarpıcı bir yolu olarak düşündüğümüz dergimiz ARTI, yayın hayatına başladı. Siteplus'ın yaşamınıza kattığı artıları ve çok daha fazlasını bundan böyle sosyal medyada olduğu gibi bu dergimizde de bulacaksınız.

Hem ülkemizin dev projelerinde aldığımız rolleri hem de kültür, sanat ve aktüel olaylardan derlediğimiz makaleleri, birlikte yol aldığımız ülkemizin gururu işletmelerin yöneticileriyle yaptığımız röportajları zevkle okuyacağınızı düşünüyoruz.



UFUK COŞKUN
YÖNETİM KURULU BAŞKANI

Yıllardır hizmet sektöründe edindiğimiz deneyimlerle artık bir “hizmet mühendisliği” organizasyonuna dönüşen Siteplus, ARTI dergisiyle de sizlere hizmet vermekten onur duyacak. Tüm okurlarımıza mutlu, keyifli ve artılarla dolu bir yaşam dileriz.

Siteplus Dergi

ARTI

A R T I



30



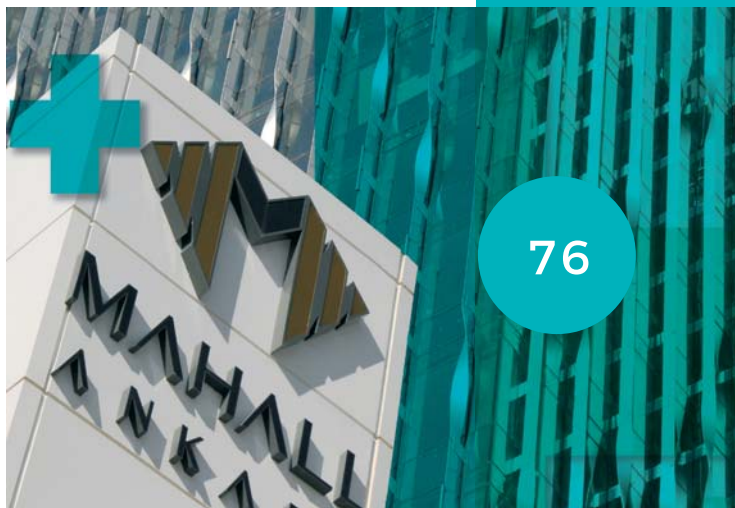
40



52



66



76

Kurumsal Temizlikte Püf Noktalar
16

Temizlik Denetiminde Nelere Bakıyoruz?
24

Bir Enerji Sihirbazı, NOMAC
30

Dağcılar Mahall'de Ne Arıyor?
40

10'dan Önce 22'den sonra AVM'ler
52

Birlikte Yürüdüklerimiz, TEKFEN
66

Rakamlarla Siteplus
72

Canlı Bir Organizma Mahall'de Site Yönetimi
76

Işıkla Yazı Yazmak
82

Sosyal Sorumluluk Projelerimiz
94

Stonehenge Dünkü Çocuk, Burası Göbeklitepe
98



**GÜVENLİK RİSKİNİ
SONLANDIRIYORUZ
BİZİM İÇİN DEĞERLİSİNİZ**


**Caution
radiation**

OK



Film safe



SITE+PLUS

TÜRKİYE'NİN ÇÖZÜM ARTISI



SITE+PLUS
TÜRKİYE'NİN ÇÖZÜM ARTISI

KURUMSAL TEMİZLİKTE

P Ü F N O K T A L A R



TEMİZLİKTE DOĞRU

B İ L İ N E N Y A N L I Ş L A R



BUNLARI BİLİYOR MUYDUNUZ?

1. Fazla miktarda kimyasal malzeme kullanımı temizliğin daha iyi yapılmasını sağlar. (Yanlış)



Temizlik kimyasalı fazla miktarda değil belirlenen ölçülerde kullanılmalıdır. Temizlik kimyasallarının fazla miktarda kullanılması, yüzeyin kimyasal tabakasıyla kaplanmasına ve yüzey üzerindeki kirliliklerin görülmeyerek, temizleme işleminin tam olarak yapılmamasına neden olmaktadır. Aynı zamanda temizlik kimyasalının yüzey üzerinden tam arındırılmamasına (durulanamaması) ve kimyasalın kuruduktan sonra yüzeyde lekelenmelere neden olmasına yol açacaktır.

2. Temizlik kirli alandan temiz alana doğru yapılır. (Yanlış)



Temizlik temiz alandan kirli alana ve yukarıdan aşağıya doğru yapılır. Temizlik işlemine kirli alandan başladığında, temizlik solüsyonunun ve malzemesinin çabuk kirlenmesine neden olunacaktır. Bu solüsyon ile temizliğe devam edildiğinde, temizlik işlemi yerine var olan kirin tüm yüzeylere yayılmasına yani kirin bir yerden diğer bir yere taşınmasına sebep olunacaktır. Bu da doğru olmayan bir temizlik uygulamasıdır.

TEMİZLİKTE DOĞRU

BİLİNE N YANLIŞLAR



3. Temizlik ve hijyen aynı şeylerdir. (Yanlış)

Temizlik ve hijyen birbirinden farklı kavramlardır. Genel kanının aksine; temizlik bir cismin üzerinde gözle görülebilen kirlerin arındırılması işlemi iken, hijyen daha kapsamlı ve gözle görülemeyecek boyuttaki mikroorganizmaları (bakteri, maya, küf) hedef alan bir uygulamadır. Bu nedenle temizlik faaliyetlerini yürütürken hijyenik temizlik kurallarına uyularak yapılması gerekmektedir.



4. Ofis temizliklerinde masa üzerindeki tüm eşyalar toplanır, masa silindikten sonra eşyalar tekrar yerlerine konur. (Yanlış)

Ofis temizliklerinde masa üstünde bulunan hiçbir eşya, dosya ya da evrağın yeri değiştirilmemelidir. Alındığı yere tekrar konulmalıdır. Her çalışanın kendine göre bir masa düzeni ve çalışma şekli vardır. Bu nedenle masaüstü temizliklerinde eşyaların hepsinin kaldırılması, masa yüzeyinin temizlenmesi ve eşyaların üst üste konularak masa üstüne bırakılması yanlış bir uygulamadır. Tüm eşyaların tek tek kaldırılıp altına temizlenip sonra tekrar alınan yere bırakılması oluşabilecek karışıklıkların önüne geçilmesi için son derece önemlidir.



5. Banyo, WC vb. alanlarda önce zemin temizlenir sonra diğer alanlara geçilir. (Yanlış)

Banyo, WC vb. ıslak mekanların temizliğinde, zemin temizliği en son yapılacak uygulamadır. Bu alanların temizlik işlemleri belli bir sıralama doğrultusunda yapılır. Ayna, lavabo, klozet, kapı, duvar vb. üst yüzeyler temizlendikten sonra zemin temizliği yapılmalı ve son kontrolle işlem bitirilmelidir.



HER GÜN 1.225.000 M²
YAŞAM ALANI,
SITEPLUS İLE DAHA
HİJYENİK.

TEMİZLİKTE DOĞRU BİLİNE N YANLIŞLAR



6. Temizlik kimyasalları birbirine karıştırılınca temizleme gücü ve etkisi artar. (Yanlış)



Temizlik kimyasallarının birbirine karıştırılarak kullanılması oldukça tehlikeli ve yanlış bir uygulamadır. Kimyasalların işlem sırasında karıştırılarak kullanılması, etkilerinin azalmasına hatta ortadan kalkmasına neden olacaktır. Aynı zamanda karıştırma sırasında oluşacak zehirli gazlarla kullanıcıların ciddi sağlık problemleri yaşaması söz konusudur.

7. Ofis temizliklerinde yumuşak zemin (halı) ve sert zemin (mermer, ahşap vb.) süpürme işlemi en son yapılmalıdır. (Yanlış)



Ofis temizliklerinde süpürme işlemi en son yapılmamalıdır. Ofis temizliklerinde sert ve yumuşak zemin süpürme işlemi çöplerin toplanmasından sonra yapılacak bir işlemdir. Sonrasında toz alma ve sert zemin paspaslama işlemi yapılmalıdır. Aksi halde tüm temizlik işlemlerinden sonra süpürme işlemi gerçekleştirilirse temizliği yapılan alanlarda tekrar tozlanma ve kirlilik meydana gelecektir.



8. Sıvı lekelerle müdahale edilirken temizleme şeklinin sağdan-sola, soldan-sağa şeklinde olması gerekir. (Yanlış)

Yüzeylerde oluşan lekelerle müdahale edilirken sağdan-sola, soldan-sağa hareketlerle temizleme işlemi yapılmamalıdır. Sıvı lekelerle müdahale edilirken öncelikle lekenin fazlası temiz açık renkli bir bez ya da kağıt havlu yardımıyla emdirilmeli, ardından lekenin geniş alanlara yayılmasının önlenmesi ve temizlenmesi için dıştan içe doğru tamponlama yöntemiyle işlem yapılmalıdır.



9. Kirli bez, paspas vb. malzemelerin akşamdan çamaşır suyuyla seyreltilmiş su içinde sabaha kadar bekletilmesi, malzemelerin daha temiz olmasını sağlar. (Yanlış)

Temizlik gereçlerinin işlem sonrası kirinden arındırılması için çamaşır suyuyla seyreltilmiş su içinde saatlerce hatta günlerce beklemesi doğru değildir. Gereçlerin çamaşır suyuyla seyreltilmiş su içinde 30 dk.'dan fazla bekletilmesi, yıpranmasına ve temizlik işlemi sonrası oluşan mikroorganizmaların kimyasala bağımlılık kazanarak üremesine neden olacaktır. Bu durumda kullanılan malzemelerin ömrü kısalmış ve aynı zamanda hijyenik temizlik işlemi yapılmamış olacaktır.



10. Çelik yüzey parlaticı bir temizlik ürünüdür. (Yanlış)

Çelik yüzey parlaticı kimyasallar temizlik değil bakım ürünleridir. Asansör ve benmari gibi çelik yüzeylerin öncelikle uygun temizleyici kimyasal ve yöntemlerle üzerlerinde bulunan toz, kir ve lekelerden arındırılması gerekir. Sonrasında temizlenmiş yüzey üzerinde çelik yüzey parlaticısının uygun yöntemlerle uygulanması ve parlatma işleminin yapılması gerekir.

TEMİZLİK DENETİMİNDE NELERE BAKIYORUZ?



RÖ POR TAJ



Özlem Kaplan
Siteplus

Eğitim ve Denetim Sorumlusu

31.12.1981 Ankara doğumludur. Siteplus ailesine 2016 yılında Entegre Tesisler Eğitim ve Denetim Sorumlusu olarak dahil olmuştur.

Denetim süreçlerinizde Siteplus'ın dikkat ettiği unsurlar nelerdir? Denetimin temel fonksiyonları sizce nelerdir?

Siteplus olarak denetim süreçlerinde; hizmet verdiğimiz organizasyonlarda, kötü depolama koşullarının belirlenip bunun düzeltilmesi, uygun olmayan temizlik yöntemlerinin bertaraf edilmesi, hatalı hijyen uygulamalarının engellenmesi, personel bilgi eksikliğinin giderilmesi, yönetsel hataların engellenmesi ve müşteriye hijyenik bir ortam sağlanmasına dikkat ediyoruz. Bunun yanı sıra temizlik işlemlerinin daha az maliyetle daha güvenilir ve hijyenik olması yönünde denetimlerimizi sürekli hale getiriyoruz.

Denetim süreçlerinde PUKÖ döngüsünü baz alıyor ve sürekli iyileştirme faaliyetlerini yürütüyoruz. Denetimde hizmet verdiğimiz tüm alanlarda organizasyonun;

- planlı bir şekilde yönetilmesi
- planlamaların uygulamaya aktarılması
- sürekli kontrolünün sağlanması
- tüm işlemler sonucunda aksayan yönler var ise anında müdahale ederek çözülemeyecek boyutlara ulaşmadan önleminin alınması ve tekrarının yaşanmaması fonksiyonlarını sıralayabiliriz.



**Müşterileriniz gerçekleştirdiğiniz denetimlerden ne ölçüde memnun kalıyor?
Onlardan ne tür geri dönüşler alıyorsunuz?**

Yapılan denetimler sonucunda müşterilerimize hem sözlü hem de yazılı olarak denetim sonuçlarını ve aynı zamanda Düzenleyici ve Önleyici Faaliyetler kapsamında ilgili çalışma programını kendilerine iletmekteyiz. Bu durum müşterilerimiz tarafından oldukça olumlu karşılanmakta, hatta fikirlerini ve önerilerini de dinleyerek ortak bir yol haritası çizilmesinde çözüm ortaklığının yürütülmesi için durum analizleri yapmaktayız.

İş veriminin artırılması noktasında denetim süreçleri standartlarınızı geliştirebilmek için ne gibi uygulamalar gerçekleştiriyorsunuz?

Denetim süreçlerinde gelişimi elde etmek için uygulamalarımız şu şekildedir: personelin, verilen hizmetin, sağlanan malzeme / makine / ekipmanın, planlama, organizasyon süreçlerinde dokümantasyonun, personelin temel ihtiyaçlarının karşılandığı alanların, personelin mesleki bilgi düzeylerinin sürekli kontrol edilmesi ve denetiminin yapılmasıdır. Denetim sonrası her bir faktör için elde edilen sonuçlar doğrultusunda, gerekli görülen hallerde Düzeltici-Önleyici Faaliyetlerin gerçekleştirilmesi adına hızlı aksiyon alınması işlemlerinin yerine getirilmesi için direktiflerin verilmesi, iyileştirici faaliyetler sonucunda, denetim faktörlerinin tekrar kontrolünün sağlanmasıdır. Aynı zamanda müşteri memnuniyetinin anketler ve birebir görüşmeler neticesinde ölçülmesi, memnuniyetin artırılması amacıyla hızlı çözümler üretilmesi faaliyetlerini gerçekleştiriyoruz.



Siteplus'ın yalnızca temizlik hizmeti vermeyip aynı zamanda bu hizmetin sürekli ve sürdürülebilir bir denetimini de yapıyor olması ona sektörde ne gibi artılar sağlıyor?

Öncelikle şunu ifade etmek istiyorum. Firma politikamız gereği vermiş olduğumuz tüm hizmetlerde kalite, süreklilik, sürdürülebilirlik ve insan odaklı çalışmak temel hedeflerimiz arasında. İç denetim faaliyetini bağımsız bir şekilde, dışarıdan bir gözle ve sürekli gelişim adına sürdürüyor olmamız sektörde bizlere objektif bir bakış açısı kazandırıyor, tercih edilmemizde ayrıcalık kazandırıyor.

Son olarak eklemek istediğiniz bir nokta var mıdır?

Siteplus ailesinde; samimiyet, dayanışma, yardımlaşma, özveri, sevgi, saygı kavramlarının ve sıcak bir ortamın olduğu bu çatı altında çalışmaktan duyduğum memnuniyeti dile getirmek istiyorum. Personelimizin her daim dile getirdiği gibi Siteplus'lı olmak bir ayrıcalıktır. Bu ayrıcalığı yaşamak isteyen herkese Siteplus'ın kapısı açıktır.

ÖZEL ANKARA

HLC

PLASTİK VE REKONSTRÜKTİF CERRAHI MERKEZİ

**SAC DÖKÜLÜR
BİZ EKERİZ!**

KENDİNİZE BAKIŞINIZI DEĞİŞTİRECEĞİZ!

Gelin; gerek estetik, gerek sağlık kaygılarınız hakkında konuşalım... Size özel tedavi yöntemleri ile kendinize bakışınızı değiştirelim...

Kazım Özalp Mahallesi
Uğur Mumcu Caddesi
No:6 GOP Ankara/Türkiye

+90 312 447 12 12
www.hlc.com.tr
hlctipmerkezi

+90 312 437 48 48
info@hlc.com.tr
hlctipmerkezi



BİR ENERJİ
SİHİRBAZI
NOMAC



NOMAC HİKAYESİ



RÖ POR TAJ

Kürşat Büyüktuğrul
NOMAC TURKEY
Genel Müdür



İstanbul Yıldız Teknik Üniversitesi'nde Elektrik Mühendisliği'ni, ardından yine aynı üniversitede İşletme Yüksek Lisansını tamamladı. Otomotiv sektöründe bakım mühendisliği görevinde bulunan ve ülkemizin ilk robot eğitimi alan mühendislerinden olan Büyüktuğrul, bir süre yabancı dil eğitimi için İngiltere'de bulundu. Enerji sektörünün ana oyuncularından Enerjisa'nın kurucu üyelerinden biri olan Büyüktuğrul, ağırlıklı olarak doğalgaz santrali olmak üzere 31 santralin projelendirme, kurulum, devreye alma, iyileştirme ve işletme-bakım aşamasında yer aldı. 2015 yılından beri NOMAC Enerji'nin ve Kırıkkale Doğal Gaz Santralinin İşletme ve Bakım ekiplerinin kurulması için çaba gösteren Büyüktuğrul, hali hazırda Şirketin Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Doğalgaz enerjisinin elektrik enerjisine dönüşüm süreci nasıl olmaktadır? Dergimizin kapağında başlık olarak 'NOMAC Bir Enerji Sihirbazı' ibaresini kullanmak düşüncesindeyiz. Sizce gerçekten de öyle mi?

Biz, depolanabilen hidrokarbon türü bir enerji kaynağını, kullandığımız makine ve teknolojilerle elektrik enerjisi formatına çeviriyoruz. Bu çevrim sürecinde verim maksimum %60 olabiliyor ki bu da şu anda dünyada rekor seviye olarak ifade edilebilir. Bu seviye, doğalgaz teknolojilerinde gelinen en üst seviyedir. Sizlerin söylediği gibi aslında bu bir çeşit sihirbazlık örneğidir. Dünyada 10 ülkede faaliyet gösteren uluslararası bir şirket olan NOMAC, şu anda 30 tesisi işletmektedir. Toplam kurulu gücümüz 26.000 MW olup, bu Türkiye'nin üretim kapasitesinin yaklaşık %30'una tekabül ediyor. NOMAC'ın Türkiye'de hali hazırda işletiyor olduğu tek bir santral var fakat zamanla bu sayısının artacağı düşünülebilir. 950 megavatlık elektrik enerjisi kurulu gücü olan tesisimizde 55'e yakın çalışmamız bulunuyor. 950 MW'lık bir gücün ne anlama geldiğini anlatmak için bir saatlik üretimin örneğin Çanakkale Vilayetine Mesken Elektrik İhtiyacının 20 katını karşıladığını söyleyebiliriz.



Kombine Çevrim Enerji Santrali için lokasyon olarak niçin Kırıkkale bölgesi seçilmiştir?

Kuzeyde ve kuzeybatıda Rusya'dan ve doğuda İran'dan gelen doğalgaz akışı düşünüldüğünde ülkemiz sınırları içinde birçok doğalgaz hattının oluştuğunu görüyoruz. İşte bu hatların Türkiye coğrafyası içinde oluşturduğu ağın en hayati, en merkezi noktası Ankara bölgesine tekabül ediyor. Ana arter İstanbul-Ankara hattı olarak göze çarpıyor. Dolayısıyla, doğalgaz arzının en kuvvetli olduğu, en stabil olmuş olduğu merkez Ankara bölgesidir. Bunun yanında elektrik hatlarına baktığınız zaman yine birleşme noktası Ankara Gölbaşı bölgesi olarak göze çarpıyor. Hem doğalgazın hem de elektriğin buluştuğu nokta harita üzerinde Orta Anadolu olarak işaretlenebilir.



Çevre yaklaşımınız ve politikanız hakkında kısaca bilgi verebilir misiniz?

Adı üstünde, doğal bir gazdan söz etmekteyiz aslında. Çevresel Etki Değerlendirme ya da kısaca ÇED adı verilen bir rapor vardır. İster endüstriyel ister ticari olsun herhangi bir projeye imza atılacağı zaman ÇED Olumlu Belgesi almak zorundasınızdır. Veya “ÇED Gerekli Değildir” kararı yeterli olacaksa onu almalısınızdır. ÇED, yapacağınız fiziksel bir icraatın, dünyanın ve doğanın dengesine vereceği etkinin veya neden olacağı değişimin kabul edilebilir sınırlarda olup olmadığının ölçülmesidir. Biz burada bir santral inşası sürecine girdiğimiz zaman T.C. Çevre Bakanlığı bizim kuracağımız santralin doğaya olası etkilerini değerlendirme çalışmalarına acilen başlar. Kazı işlemleri sırasında ilgili bölgedeki yabani hayat etkilendi mi ekosisteme herhangi bir zarar verildi mi veya verilecek mi, akarsuya olumsuz bir etkide bulunuldu mu, akarsudan su çekme işlemleri boyunca içinde yaşayan balıklara ve diğer canlılara herhangi bir olumsuz etkide bulunuldu mu, suyu tahliye esnasında içinde endüstriyel atık bulunuyor mu, bu atık çevreye zarar veriyor mu, nehrin yatağı bozuluyor mu, nehir suyu kalitesi azalıyor mu, suyun sıcaklığı değişiyor mu gibi bilimsel sorularla değerlendirmeye tabi tutar. Bakanlık bu soruların olumlu olumsuz cevaplarıyla projenizi ya kabul eder ya da etmez. Kabul ederse hiçbir sorun yoktur. Genel standartlara uyuyorsunuz demektir. Bizim tesisimiz için de Çevresel Etki Değerlendirmesi pozitif olduğundan bizim çevreye kabul edilebilir etkiler verdiğimiz sonucu ortaya çıkıyor. Biz tesisimizde devasa ısı değiştiricileri kullanıyoruz, atmosfere gazı 600-700 derece-santigrat yerine 70 derece-santigrada salıyoruz, bu derecedeki gazı ise 1 metre yüksekten salmak yerine 75 metre yukarıdan salıyoruz. Dolayısıyla yeryüzündeki hiçbir canlının olumsuz bir şekilde etkilenmesine izin vermeyecek şekilde altyapımızı ve teknolojimizi kurguladığımızı söyleyebilirim.





Yöre halkı ile olan ilişkilerinizden ve yerel ekonomiye katkılarınızdan bahsedebilir misiniz?

“Bana göre dünyada tek bir misyon vardır: üretilen katma değerın paydaşlara adil bir şekilde dağıtılması.”

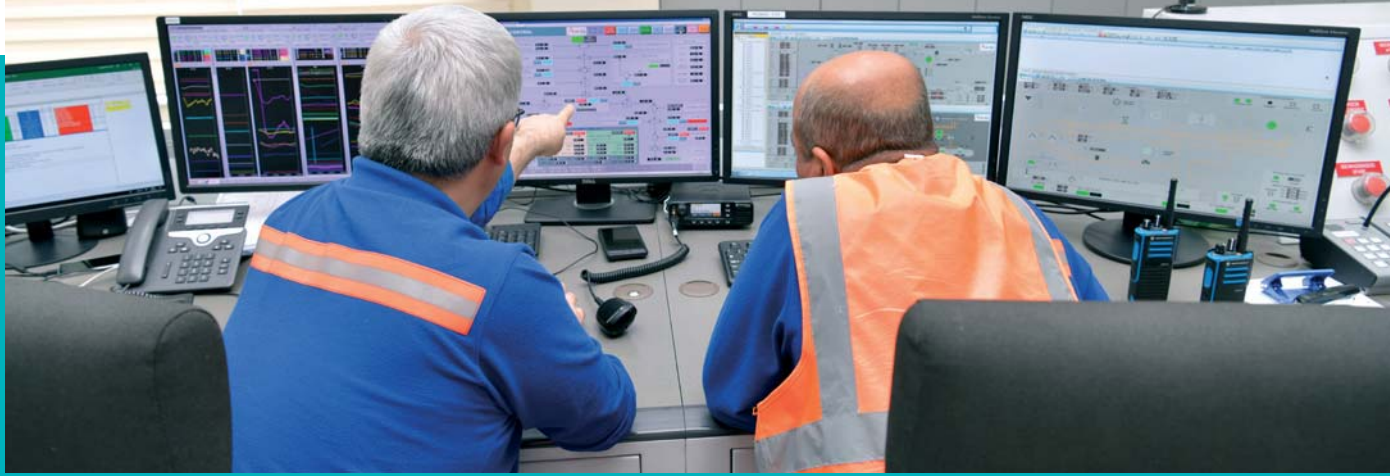


Kazanca toplumun da dahil edilmesi buradaki hassas noktayı oluşturuyor. Olaya bu şekilde baktığınız zaman yöre halkının projelerimize dahil edilmesi çok önemli bir hal alıyor. Örneğin biz tedarikçimiz olan Siteplus'tan personelinin en az yarısını bölge insanından seçmesi yönünde bir talepte bulunduk. Eğer ben bu bölgedeysem ve kendim de bu bölgede kazanıyorsam bölge halkı da aynı şekilde kazanmalıdır. Bu sorumluluklarımızı yerine getirmek durumundayız. Bu bizim aynı zamanda milli görevimizdir. Bizim bu sektörü bölgenin insanına tanıtmak ve sevdirmek gibi bir misyonumuz da var. Staj felsefesiyle, okullarla ilişkiler yoluyla öğrencilere ulaşmaya çabalıyoruz. Bir kişiyi bile kazanmak bizim için çok önemlidir. Bunun yanında elbette yerel tedarikçilere iş veriyor olmamız, yerel ekonominin gelişmesi açısından hayati bir noktadır.

Verilen hizmetler dikkate alındığında Siteplus ile olan ilişkilerinizi nasıl özetlersiniz? Tesiste verdiğimiz tüm hizmetler düşünüldüğünde Siteplus'un bu konudaki refleksi sizce nedir?

22 senedir bu sektörde olan ve Türkiye'nin çeşitli yerlerinde görev yapmış biri olarak söyleyebilirim ki bölge santrallerinden aldığımız olumlu referansla iş yapmaya başladığımız Siteplus'la ilişkimizi oldukça olumlu bir şekilde sürdürmekteyiz. Bölgemizde olup bizim süreçlerimize hâkim olan firmalar arasından biz Siteplus ile çalışmayı uygun gördük. Elbette bunun çeşitli nedenleri var. Önce temizlikle başlayan ve temizlik hizmetindeki olumlu referansla, çok kritik olan süreç olan Güvenlik Süreci Hizmeti de aldığımız Siteplus, bize gün geçtikçe güven vermeyi bildi. Şirketinizin kurucusu Sayın Ufuk Coşkun'un işine bakışı, işini sevişi, çalışanlarına değer verışı, ülkemiz için katma değer yaratmak adına her türlü fırsatı değerlendirmekle ilgili isteği açıkçası ilgimizi çekti. Bunun yanında yönetim kadronuzun ve çalışanlarınızın profesyonel bir bakış açısıyla olaylara hızlı refleks gösterişi, iyileştirici faaliyetleriyle durumlara anında tepki verışı kendilerini geliştirme isteği ve işte hataya yer vermiyor oluşu, Siteplus'a bakış açımızı olumlu bir yönde değiştirdi. Buna ek olarak, yerli-millî imkanlarla kurulan ve aynı şekilde gelişimini sürdüren Siteplus ile ülkemizde hizmet anlamında hedeflerimizin ortak olması da birlikte çalışmamız için önemli kriterlerdi. Sorunsuz iş elbette olmaz, fakat bu sorunlara gösterilen hızlı ve yapıcı geri dönüşler sorunları büyük ölçüde çözmek adına oldukça önemlidir ki Siteplus da bunu fazlasıyla iyi yapan bir firma. Siteplus'ı işinde çok başarılı, iyi bir iş disiplinine sahip olan ve uzun süre birlikte ilerleyebileceğimiz bir firma olarak görüyorum.





DAĞCILAR MAHALL'DE NE ARIYOR?





DAĞCILAR & DIŞ CEPHE TEMİZLİĞİ



Ankara'nın merkezinde yükselen bir iş ve yaşam merkezi; Mahall Ankara. 9 bloktan oluşan dev bir kompleks. Ve bu dev kompleksin dış cephe temizliğini yapan dağcılar...

Şehirlerimizde her geçen gün daha uzun binalar, iş merkezleri, iş kuleleri, rezidanslar inşa ediliyor. Elbette bu dev yapıların dışarıdan bakan insanlara pırıl pırıl görünmesi gerekiyor. Bu dev binaların dış cephe cam temizliğinin yapılması ilk bakışta ciddi bir sorun gibi görünüyor. İşte tam da bu noktada dağcıların çeşitli zorluktaki ortamlarda kazanmış oldukları tırmanma ve yüksekte bulunma deneyimi onlara gökdelenler, iş kuleleri vb. yüksek yerlerde çalışma refleksini de beraberinde getiriyor.

Yüksek binaların dış cephe temizliğini yapmayı kendine iş bilmiş dağcıların bu görevi yapmaları elbette kolay değil. Bu oldukça zaman alıcı bir süreç. Örneğin bir dış cephe boyunca yukarıdan aşağıya iniş saatlerce sürebiliyor. Tüm dış cephenin temizlenmesi düşünüldüğünde işin zorluğu, enerji ve zaman alıcılığı sanırız daha iyi anlaşılır.



Son dönemde yaygınlık gösterme eğilimi bulunan dağcılar ile dış cephe temizliği, temizlik platformlarının giremediği ve yüksek binaların görece daha dar alanlarında gerçekleştirilen bir hizmet olarak göze çarpıyor. Dış cephe temizliğinde çalışan tüm dağcı personeller konusunda uzman, gerekli tüm belgeleri almış ve İSG kurallarını birebir uygulayan kişiler olmak durumunda.



**PROFESYONEL VE
NİTELİKLİ HİZMETİN
TEK ADRESİ SITE+PLUS**





Mahall Ankara'da dış cephe temizlik hizmetinin en iyi şekilde verilebilmesi adına Siteplus bünyesinde modern araç-gereç ve malzemeye sahip ve ayrı bir ekip bulunuyor. Son dönemlerde ülkemizdeki iş merkezlerinin, iş kulelerinin, otellerin, rezidansların çok katlı ve modern cam giydirme cepheli binalardan oluşması, bu ekipmanın önemini daha da artırıyor.



Siteplus'ın dağcılarla Mahall Ankara'da verdiği dış cephe temizliği hizmetinde çevreye zarar vermeme, gürültü kirliliğine neden olmama, iskele ve vinç gibi ekipmanların ekstra maliyetinden kurtulma, sistemlerin çabuk kurulumu ve sökümü, ulaşılması zor noktalara ulaşma ve diğer seçeneklere göre daha emniyetli olma gibi bazı avantajları söz konusu.

ÖNCELİĞİMİZ

HIZLI HİZMET

RÖ POR TAJ



Emrah Şahin
Siteplus
Genel Müdür

Gazi Osman Paşa Üniversitesi İşletmecilik bölümünden mezun olmuştur. Sırasıyla Satış Danışmanı, Kalite Kontrol Sorumlusu, İnsan Kaynakları Uzmanı, Kalite Güvence Uzmanı, Entegre Tesis Yönetimi Koordinatörlüğü, Genel Koordinatörlük görevlerinde bulunmuştur. Hali hazırda Siteplus'ta Genel Müdür pozisyonunda çalışmalarını sürdürmektedir. Evli olup iki çocuk babasıdır.

Siteplus'ın genel müdürü olarak sizin bakış açınızdan Siteplus'ın ne iş yaptığından kısaca bahsedebilir misiniz?

Bu noktada ilk belirtmem gereken Siteplus'ın asla iş ayırmadığını vurgulamak olacaktır. Siteplus'a gelen potansiyel her iş aynı yaklaşımla ele alınır. Her işe aynı kalitede hizmet üretme anlayışıyla yaklaşılır. Örneğin bir kişilik ev temizliğinden yüz kişilik sanayi tesisinin temizliğine kadar aynı kalitede iş çıkarılır. Siteplus'ın temel mantığı birinci değer olarak paraya değil hizmete odaklanmasıdır. Firmamızın iş geliştirmeye bakış açısı genel olarak böyle ifade edilebilir. Az kazanalım ama sürekliliği olsun felsefesine uygun davranan bir firma refleksine sahibiz. Her girdiğimiz projede sürekliliğe çok önem vermekteyiz ki aslında işin işi doğurduğu sektörümüzde bu oldukça hayati bir düşüncedir.



“Hizmet mi para mı sorusunun karşılığı bizde hizmettir.”

Emrah ŞAHİN



Müşterilerin isteklerine hızlı yanıt verme konusunda Siteplus hangi noktadadır?

Öncelikle proje başladıktan sonra müşteriye söylediğimiz ilk şey hiçbir işin sıfır hata ile sorunsuz yürütülemeyecek olmasıdır. İşi ne kadar iyi planlarsanız planlayın harici sorunların devreye girmesi muhtemeldir. Bizim buradaki yeteneğimiz oluşacak her türlü soruna çok çabuk cevap verebilmemizdir. Biz projelerimizi küçük gruplara, kümelere bölüp sonrasında tüm bu grupların başında onlardan sorumlu proje müdürü veya amir atıyoruz. Proje müdürü başına düşen proje sayısını azaltarak oluşabilecek sorunlara çok hızlı yanıt verebilme yeteneğine sahip oluyoruz. Ofis maliyetini artırmaktan kaçınmayarak, proje müdürü başına düşen proje sayısını azaltıp olası sorunlara çok hızlı yanıt verebilme yeteneğine sahibiz. Önceliğimiz müşterimizin problemini çözmek. Bugüne kadar, bu bakış açısıyla birçok müşteri kazandığımızı düşünüyoruz.

ÖNCELİĞİMİZ

HIZLI HİZMET



Siteplus'ın eğitim sektörü, enerji sektörü, savunma sanayii gibi sektörlerde ve TANAP gibi dev projelerde var olduğunu görüyoruz. Bu açıdan bakıldığında bir Türk markası olarak bu tür işleri almak ve küresel devlerle rekabet noktasında Siteplus kendini nasıl konumlandırıyor?

Bu çok gurur verici bir durum aslında. Siteplus tam bir Türk markası. Genç bir Türk iş adamının, işçi ve işçi çocuğu ekibinin yerli-milli olanaklarla kurduğu ve geliştirdiği bir organizasyon. Şu anda biz ciddi anlamda sektördeki dünya devleri ile rekabet eder noktaya geldik. Hatta kalite olarak onlardan daha üst düzey hizmet verdiğimizizi söyleyebilirim. Müşteriye çabuk cevap verme, müşteri ile birebir ilgilenme gibi konularda dev firmalardan önde olduğumuz doğrudur. Ve onlardan daha az personel sirkülasyonu ve daha az personel sorunu ile çalışıyoruz. Personelimizin özlük haklarına maksimum seviyede değer veriyoruz. Siteplus ailesinden bir şekilde ayrılan personeller ileride yeniden Siteplus ailesine katılmak için firmamıza geri dönüyorlar. Burada biz tam bir aile ortamı yaratmış durumdayız. Bunun yanında ziyaret ettiğimiz müşterilerin hiçbirinden asla olumsuz bir geri dönüş almadığımızı söylemeliyim. Müşteri memnuniyeti konusunda dünya devlerinden bile daha ileri bir konumdayız. Biz dünya devleri ile rekabet eden bir Türk firması yarattık. Tüm dev proje ihalelerinde masada ana oyuncu olarak bulunur hale geldik.

Siteplus genel müdürü olarak Siteplus'ı 10 yıl sonra nerede görüyorsunuz?

Bence, Siteplus 10 yıl sonra Türkiye markası olmaktan çıkıp dünya markası haline gelecektir. Özellikle yakın gelecekte Türk cumhuriyetleri ve Orta Doğu pazarında ciddi atılımlar yapmayı düşünüyoruz. Tüm bu lokasyonlarda dev projelerde hizmet verebilecek yeteneğe hali hazırda sahibiz.

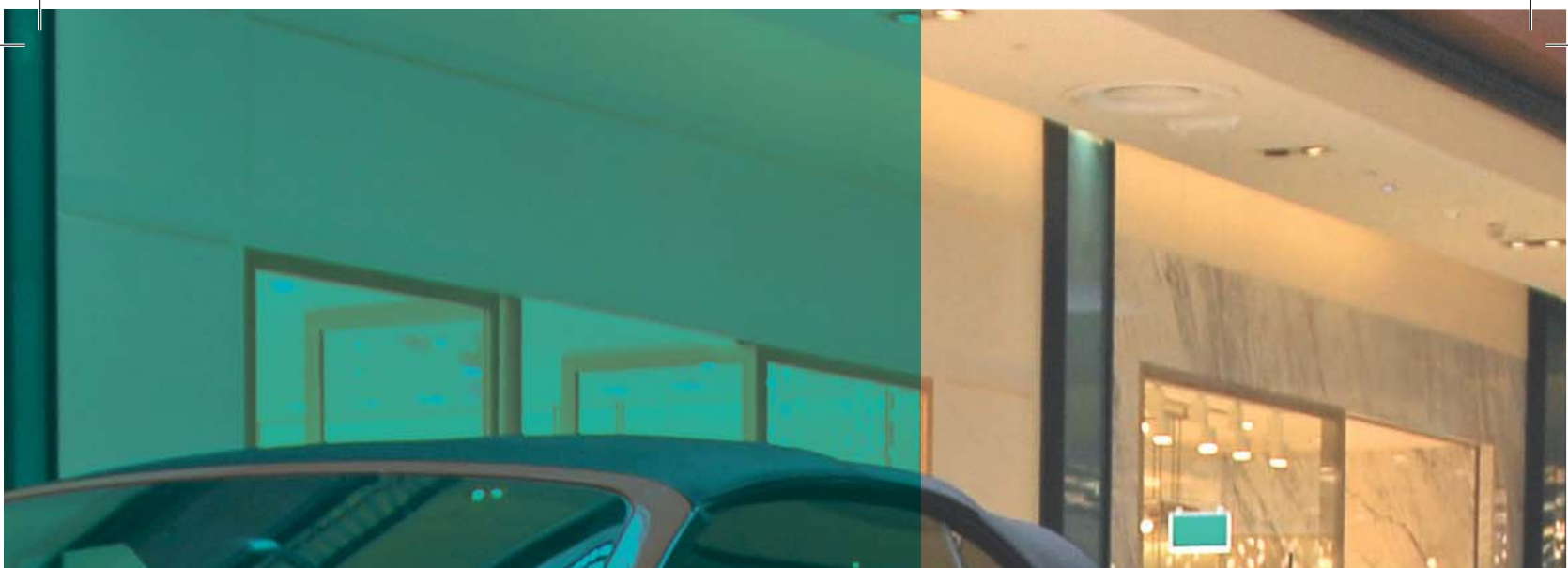


Son olarak okuyucularımıza bir mesajınız var mıdır?

Okuyucularımıza son olarak söyleyeceğim şey bizi araştırmaları ve incelemeleri. Bizimle hizmet alımı konusunda irtibata geçmeleri ve kaliteli hizmet anlayışımızdan faydalanmaları. Olumsuz hiçbir geri bildirim almayan bir firma olarak çözüm artılarımızdan yararlanmaları.



10 'DAN ÖNCE
22 'DEN SONRA
A V M' L E R



AVM'YE SİZ GELMEDEN ÖNCE...

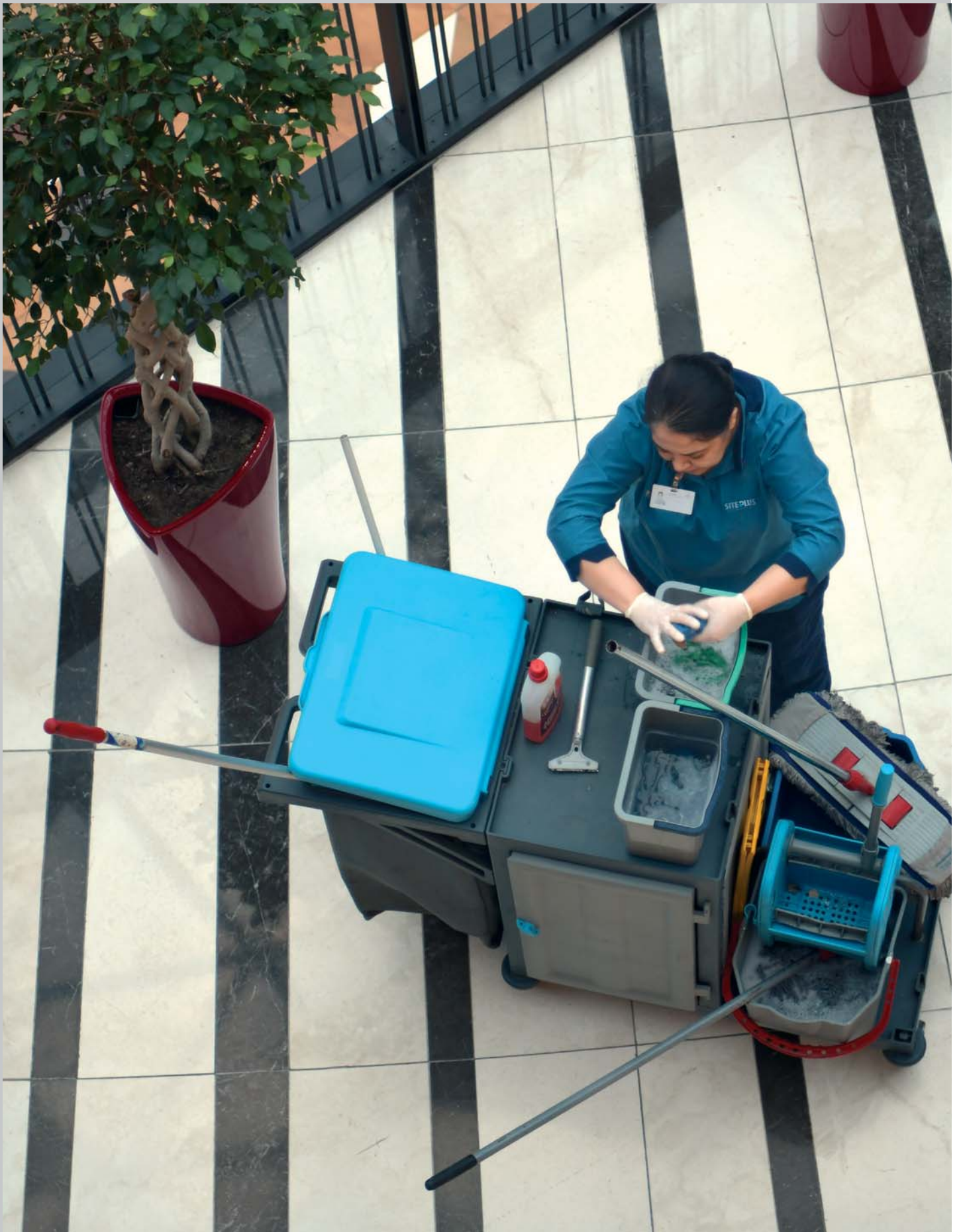
Alışveriş merkezlerinde geçirilen vakit her geçen zaman daha da artıyor. AVM'lerin ışıltılı yüzü, her ihtiyaca aynı anda cevap veren hizmet anlayışı, değişen tüketim alışkanlıkları, markalar, eğlence ve alışverişin birlikte tek bir mekanda toplanması AVM'leri hayatımızda vazgeçilmez kılıyor. AVM'ler genel olarak 10:00-22:00 saatleri arasında misafirlerine hizmet veriyor. Peki bu saatlerin dışında kalan 12 saatlik zaman diliminde AVM'lerde neler oluyor?

AVM'ler 24 saat yaşayan canlı organizmalar gibidir; her daim diri ve işlevseldir. AVM'lerdeki hayatı Kül Kedisi hikayesine benzetebiliriz. AVM'ler de Kül Kedisinin arabası gibi belli bir saatten sonra bal kabağına dönüşüyor aslında. Sihirli bir el dokunarak onu tekrar şaşalı görüntüsüne kavuşturuyor demek isterdik, lakin bu kadar basit değil tabii ki. Öyleyse bu görünmeyen dağın ardında neler yaşanıyor bir bakalım...



Her AVM nev-i şahsına münhasırdır aslında; her ne kadar aynı amaç uğruna hizmet verseler de AVM'lerin de bir ruhu vardır, sizi saran ve kendine çeken. İşte tam da bu noktada arka planda hizmet veren, AVM'lere ruhunu kazandıran, misafirleri rahat ettirmek için çalışıp uğraş veren kahramanlar çıkar ortaya.







Bütün AVM'ler aynı gibi görünse de farkı yaratan bünyesinde çalışan temizlik personelleridir. Temiz, hijyenik ve güvenli olmayan hiçbir ortam bizim için tercih edilir değildir. İşini severek yapan, zeminlere, çiçeklere, camlara, duvarlara ve temizlenebilen her yere çocuğu gibi davranan, sevgiyle ve duygularıyla işini yapan insanlardır farkı yaratan. WC'ler, bebek bakım odaları, çöp kovaları özenle yıkanır, dezenfekte edilir, sarf malzemeleri tamamlanır. Yürüyen merdivenler yıkanır, çevre temizlenir, camlar silinir, masalar düzenlenir, zeminler makinalarla yıkanır. Bunun gibi birçok iş misafirler rahat etsin, temiz ve sağlıklı bir ortamda zaman geçirip alışveriş yapabilsinler diye belki de hiç fark etmediğimiz ve adını bilmediğimiz, bakıp ama görmediğimiz bu kahramanlar tarafından yapılır. Çocuklarımız güvenli bir şekilde, sağlıklı ve hijyenik ortamlarda oynayabilsinler diye tüm oyuncaklar insanlara zarar vermeyen özel dezenfektanlarla dezenfekte edilir. Zeminler parlatılır, kolonlar silinir. Yüksekte bulunan camlar ve tavanların, tavanda bulunan aksesuarların temizlikleri güvenle ve titizlikle yapılır. Koruyucu ekipmanlar uzman İSG kadromuz tarafından bizzat seçilir ve temin edilir. Yürüyen merdivenlere hepimiz bir şeyler dökmüşüzdür; çikolata, dondurma, içecek vb. Peki bu demir yığını merdiven basamakları nasıl temiz kalıyor dersiniz? Eminiz ki AVM'nin açık olduğu saatlerde hiç kimse yürüyen merdivenleri temizleyen kişileri görmemiştir. İşte AVM bal kabağına dönüştüğü anda başlıyor görünmeyen ama hep temiz kalan alanların temizliği. Yüksekte kalan camlar için yükseltici makinalar getiriliyor, yüksekte çalışma için uygun görülen ve İSG tarafından özel yüksekte çalışma eğitimini alarak çalışmaya hazır olan personeller tarafından camlar siliniyor.

Zor, zahmetli ve tehlikeli bu işi sevgiyle, titizlikle ve İSG kurallarına uygun çalışarak tehlikesiz hale getirerek güler yüzünü asla asmadan yapan kahramanlarımız iyi ki varlar.

iŒİMİZİN OLMAZSA OLMAZI İSG





SİTEPLUS

i s g

RÖ POR TAJ

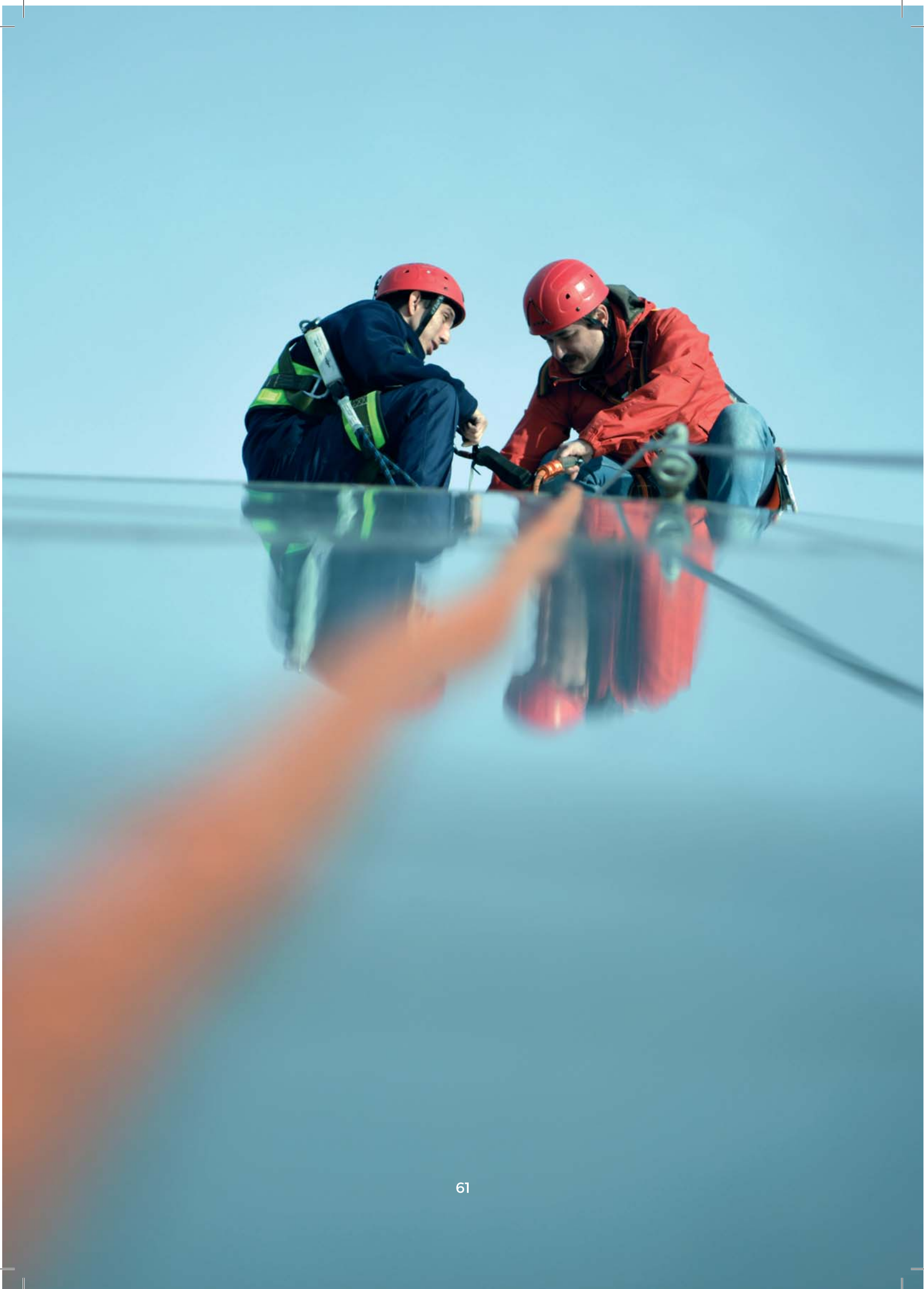


Ahmet Durak
Siteplus İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi
İSG Birim Şefi

3 Ocak 1988 Ankara doğumludur. Siteplus Entegre Tesis ve Site Yönetimi Temizlik Hizmetleri A.Ş. ve Siteplus Özel Güvenlik Hizmetleri A.Ş.'de İSG Birim Şefi olarak görev yapmaktadır. Şirket bünyesinde İş Sağlığı ve Güvenliği Biriminde 3 İş Güvenliği Uzmanı ve 1 işyeri hekiminin oluşturduğu ekipte görev yapmaktadır. Evli olup tek çocuk babasıdır.

Güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak adına sağladığınız kriterler nelerdir? Siteplus İSG eğitimine neden önem veriyor?

Çalışanlara verilen eğitim faaliyetleri ile genel uzmanlık ve yetenekleri dışında İSG farkındalığının yaratılması amaçlanmaktadır. Nitekim eğitim faaliyetleri ile asıl beklenen çalışanlarda olumlu yönde davranış değişikliği yaratması ve özendiriciliği sağlamasıdır. Çalışanların temel haklarından bir tanesi de güvenli bir iş yerinde çalışmaktır. Bu yüzden İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) her geçen gün önem kazanan ve tüm çalışma ortamları için bir gereklilik haline gelmektedir. Teknolojideki gelişmelere ve yasal düzenlemelere rağmen iş kazaları ve meslek hastalıkları sayısındaki artış oldukça düşündürücüdür. Ülkemizde iş kazalarının %88'inin çalışanlara bağlı sebeplerden %10'unun da iş yeri ortamından kaynaklandığı araştırmalarla sabittir. Sosyal Güvenlik Kurumu'nun 2016 yılı istatistik verilerine göre ülkemizde toplam 286.006 iş kazasında 1.405 çalışan hayatını kaybetmiştir. Ayrıca 4.447 çalışan ise iş göremez olarak kayıt altına alınmıştır. Rakamlar değerlendirildiğinde, iş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılması konusunda proaktif tedbirlerden sonra öncelikli olarak eğitsel faaliyetler aklı gelmektedir.



SİTEPLUS

i s g

Siteplus, personellerine hangi İSG eğitimlerini veriyor?

15 Mayıs 2013 tarihli Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Çalışanların İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitimleri'nin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” te çalışanlara verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin usul ve esaslarını düzenlenmiştir. Siteplus İSG birimi olarak mevzuatta belirtilen tüm eğitimleri personellerimize vermekteyiz.

İSG Birimi tarafından verilen eğitimleri şu şekilde sıralayabiliriz;

- Genel/Sağlık/Teknik İSG Eğitimleri
- Yüksekte Çalışma Eğitimleri
- Yangın Söndürme Eğitimleri
- Acil Durum Ekip Eğitimleri
- İlk Yardım Eğitimleri

Ülkemizdeki iş kazaları istatistiğine bakıldığında görülen tablo oldukça ürkütücü. Siteplus'un iş kazalarını minimuma hatta sıfıra indirme yönündeki yetenekleri nelerdir?

İş kazalarının temel sebepleri iki gruba ayrılır. Bunlar emniyetsiz davranış ve emniyetsiz ortamlardır. Emniyetsiz ortamlar; güvenlik tedbirleri sağlanmamış/alınmamış her türlü çalışma koşullarıdır. Emniyetsiz davranış ise çalışanların işi yürütürken uygulamakla zorunlu olduğu kural ve talimatlara aykırı davranması, güvenlik tedbirlerini önemsememesi, koruyucu donanım kullanmaması, bakımı ve kontrolü yapılmamış ekipman kullanması vb. sayılabilir. Kazaların azaltılması çalışmalarında en önemli grup emniyetsiz davranışların en aza indirilmesidir. İş yerlerinde verilen İSG eğitimleri sayesinde, iş motivasyonunun gelişebileceği, her işletmeye özgü güvenlik kültürü oluşturulabileceği yanı sıra başta farkındalık olmak üzere iş kazası ve meslek hastalıklarının azaltılması konusunda fark edilebilir sonuçlar elde edilebilir. Çalışanların her anlamda katılımını sağlayan ve sürekli denetim mekanizmaları ile davranışsal güvenlik algısının artırılması ülkemiz ve çalışma hayatı için fayda sağlayacaktır. Sonuç olarak iş yerlerinde güvenlik kültürünün oluşturulmasında, iş güvenliği uzmanları ile iş yeri hekimlerinin birer eğitmen olarak katkıları iş sağlığı ve güvenliği eğitim faaliyetleri açısından oldukça önemlidir.

Siteplus'un İSG kültürü onu sektörde farklı konumlandırıyor mu? Siteplus Türkiye'deki çalışmalar da göz önüne alındığında kendisini nerede görüyor?

İSG kültürünün oluşturulması ve çalışanlar açısından yeterli düzeyde algılanmasında bir çok faktör önem taşımaktadır. Bunlar;

- Yönetimin (tüm yöneticileri) güvenlik kültürü kararlılığı;
- Güvenliğe yönelik değerler, tutumlar ve bağlılığın geliştirilmesi;
- Yetkin çalışanlar ve güvenli davranışa yönelik sürekli eğitim;
- Yönetim ve çalışanlar arasında karşılıklı güven ve adil yaklaşım;
- İşletmede risk değerlemesi, uygun tasarım ve düzenli ekipman bakımı;
- Her türlü iş kazası ve iş kazası oluşturacak tehlikeli durumların yaşanması halinde raporlanması;

Bu gereklilikleri Siteplus olarak eksiksiz yerine getirmemiz, her biri üzerinde yoğun çaba göstermemiz sektörde bizi rakiplerimizin önüne geçiriyor.



SİTEPLUS

i s g

Siteplus, Sıfır İş Kazası Hedefi ile sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği politikalarını en başarılı uygulayan firma olarak kendisiyle gurur duymaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği alanında sürekli iyileştirme çalışmaları ve yenilikler getirerek çalışanlarına ve müşterilerine güven vermektedir.





MADALYON
KURUMSAL
Psikoloji Odaklı Eğitim Merkezi

danıřtsu

**ÇALIŞANLARINIZIN PSİKOLOJİSİNE
KURUMUNUZUN İŐLEYİŐİNE
İYİ GELİYORUZ:)**



DAHAMUTLU DAHA VERİMLİ

madalyonkurumsal.com

BİRLİKTE

YÜRÜDÜKLERİMİZ



RÖ POR TAJ



Mustafa Kopuz
Tekfen İnşaat ve Tesisat A.Ş.
Genel Müdür Yardımcısı

1968 yılında Samsun'da dünyaya gelmiştir. 1994 yılında Doğu Akdeniz Üniversitesi İnşaat Mühendisliği bölümünden mezun olmuştur. Tekfen İnşaat ve Tesisat A.Ş. bünyesinde Rusya, Kuveyt, Suudi Arabistan, Azerbaycan, Kazakistan ve Fas gibi ülkelerde 1994-2016 yılları arasında dönem dönem farklı şantiyelerde çeşitli pozisyonlarda görev almış ve 2016 yılından itibaren operasyondan sorumlu genel müdür yardımcısı olarak görev yapmaktadır. Evli ve iki çocuk babasıdır.





Yurt içi ve yurt dışı dev projelerde TEKFEN'in rolü ve konumu nedir?

Tekfen Holding'in iki ana iş kolundan birini temsil eden Tekfen Taahhüt Grubu, 24 bine yakın çalışanı ve bugüne kadar gerçekleştirdiği 360'ı aşkın projesiyle, Türk müteahhitlik sektörünün dünya çapındaki başarılı temsilcilerinden biridir. 63 yıllık geçmişiyle Türkiye'nin en köklü müteahhitlik şirketlerinden biri olan Tekfen İnşaat'ı da içinde barındıran grup, sahip olduğu deneyim ve yetkinliğin yanı sıra İş Sağlığı ve Güvenliği konusundaki üstün performansı, kalite anlayışı ve sözüne sadakati temel alan iş modeliyle dünyanın önde gelen işverenlerinin tercih ettiği bir çözüm ortağıdır. Esas olarak petrol, gaz ve petrokimya tesisleri konusunda geniş bir deneyime sahip olan Tekfen Taahhüt Grubu, boru hatları, kara ve deniz terminalleri, tank çiftlikleri, petrol rafinerileri, deniz platformları, pompa ve kompresör istasyonları, enerji santralleri, endüstriyel tesisler, otoyol, metro ve demiryolu projeleri, spor kompleksleri, altyapı projeleri ve sivil yapılar gibi alanların çoğunda müşterilerine EPC (Engineering, Procurement, Construction - Mühendislik, Tedarik, İnşaat) bazında anahtar teslimi çözümler sunmaktadır. Grup, adı geçen konularda bugüne kadar dünyanın 20 farklı ülkesinde ve 10 farklı saat dilimini kapsayan geniş bir coğrafyada zorluk seviyesi yüksek çok sayıda projeyi başarıyla tamamlamıştır.

Tekfen Taahhüt Grubu, faaliyet alanları itibarıyla birbirini tamamlayan ve bu sayede müşterilere EPC bazında anahtar teslimi projeler sunulabilmesini sağlayan şirket ve tesislerden oluşmaktadır: Grubun yurt dışındaki çeşitli operasyonlarına yönelik olarak faaliyet gösteren HMB- Hallesche Mitteldeutsche Bau AG (Almanya), AZFEN (Azerbaycan) ve GATE (Gama- Tekfen) de, Tekfen Taahhüt Grubu çatısı altında yer alan diğer iştirak ve ortak girişim şirketleridir.

Tekfen Taahhüt Grubu'nu rakiplerinden ayırtıran en önemli unsurlardan biri de İş Sağlığı ve Güvenliği konularındaki tavizsiz yaklaşımıdır. Grubun bugüne kadar farklı projelerde elde ettiği en yüksek 33,7 milyon adam-saate ulaşan kazasızlık başarıları dünya çapında sonuçlar olup, özellikle petrol-gaz sektöründeki işverenlerin Tekfen'i tercih etmesinde önemli rol oynamaktadır.





TANAP, ülkemiz için ne ifade ediyor? Kısaca bahseder misiniz?

Türkiye'nin en doğusundan en batısına kadar uzanan Tanap Boru Hattı'nın devreye girmesiyle, Türkiye tedarik güvenliği ve çeşitliliğine sahip olacaktır. Tanap, Türkiye'nin mevcut doğal gaz altyapısına iki yeni giriş noktası sağlayarak, oluşabilecek darboğazları aşma kapasitesine sahip olacaktır. Türkiye'nin, Avrupa'daki gaz alıcılar üzerindeki politik ağırlığını güçlendirecektir. Türkiye, Tanap Boru Hattı'ndan geçen her 1.000 m³ gaz için 5.95 Usd vergi cirosu elde edecektir. Yine 25 yıl boyunca, yılda 16 milyar metreküp gaz akışından oluşacak bir ciro ve zaman içinde kapasitenin 22 ve 31 milyar metreküp/yıl olarak arttığında, oransal olarak ciro artacaktır. Boru hattı inşası sırasında yaratılacak yeni iş imkanları, ülkeyi doğudan batıya kat etmesi sebebiyle lokal ekonomilerin hareketlenmesi ve uygulanan sosyal programlar sayesinde ülke ekonomisine büyük yarar sağlayacaktır.

Türkiye'nin ve dünyanın en önemli projelerinden olan TANAP Boru Hattı Projesi'nin şantiye alanlarında zor şartlar altında görevlerine devam eden personelinizin ve tesislerinizin güvenlik, temizlik, yemek ve diğer sosyal ihtiyaçları ne gibi çözümlerle sağlanıyor? Bu bağlamda Siteplus ile olan ilişkinizi nasıl özetlersiniz?

Siteplus bir çözüm ortağı olarak; Türkiye, Azerbaycan ve Avrupa için büyük öneme sahip bu projede bize önemli katkılar sağlayarak projenin sorunsuz bitirilmesinde büyük rol oynamıştır. Çıkan sorunlara anında müdahale etme başarısı, olayların büyümeden ve yayılmadan çözümlenmesine, alınan tedbirler ve öğrenilen deneyimlerin, uygulama pratiklerine süratle eklenmesi ile aynı tip olayların tekrar yaşanmamasına olanak sağlamıştır. Çözüm ortağı olarak belirlediği şirket politikasını aynı heyecan ile uygulayarak, ana işi inşa etmek olan bizlerin omuzlarından büyük yük almıştır. Bizim şirket politikalarımızın en önemli olanı çalışan memnuniyetinin sağlanmasıdır. Çalışanlarımızı en önemli varlığımız olarak görür ve gözetmeye özen gösteririz. Bizim sektörümüzün en önemli unsuru insandır, çünkü diğer unsurlar gelişen ticari uygulamalar sayesinde artık istenilen esneklikte oluşturulabilecek modellerle sağlanabiliyor. Ancak, insan faktörü yaptığınız, planladığınız modellerin hangi verimlilikte kullanılacağına karar veriyor. Dolayısıyla, çalışan memnuniyeti iyi olan firmalarda, verimlilik gözle görülür oranda artıyor. Bu da işlerimizi zamanında ve bütçesinde bitirmemize olanak sağlıyor. Aynı hedefleri gözetken ve işi insanların memnuniyeti üzerine kurulan sektörünüzde sergilediğiniz pozitif yaklaşım takdire şayandır. Umarım aynı çizgide devam edecek olan ilişkimiz sayesinde daha birçok büyük projeye beraber adım atacağız.

Bu vesile ile yeni çıkaracağınız derginizi okumayı dört gözle bekliyorum, bizimle ve diğer paydaşlarınızla gerçekleştireceğinize emin olduğum başarıları bu dergi ile izlemekten, keyif, gurur ve mutluluk duyacağım. Kolaylıklar dilerim.

SAYILARLA SITEPLUS



HER GÜN

1.225.000 M² YAŞAM ALANI

SİTEPLUS İLE DAHA HİJYENİK.

SİTEPLUS, TÜRKİYE GENELİNDE

4389 PERSONEL İLE

MÜŞTERİLERİNE İHTİYAÇLARI
DOĞRULTUSUNDA HİZMET VERİYOR.



HİZMET VERDİĞİMİZ BİR AVM'DE
ÇALIŞAN SİTEPLUS PERSONELİ,

TEMİZLİK FAALİYETİNİ YÜRÜTMEK
İÇİN GÜNDE TOPLAM

14.876 ADIM ATIYOR.



SİTEPLUS, GÜVENLİK HİZMETLERİ
KAPSAMINDA 9 YILDA

13.420.000 KM ARAÇ SÜRDÜ Kİ BU DA
DÜNYANIN ETRAFINDA
335,5 KEZ TUR ATMAK DEMEK.

23 YILDA 33,5 MİLYON ADAM / SAAT
ÇALIŞARAK GÜNÜMÜZE KADAR

TÜRKİYE GENELİNDE

113,960 KİŞİYE
İSTİHDAM SAĞLADIK.



BİR AVM'DE HİZMET VEREN
SİTEPLUS PERSONELİ

GÜNDE TOPLAM 416 KEZ
LAVABO TEMİZLİYOR.

SİTEPLUS,

GÜNDE 69.200 ADET

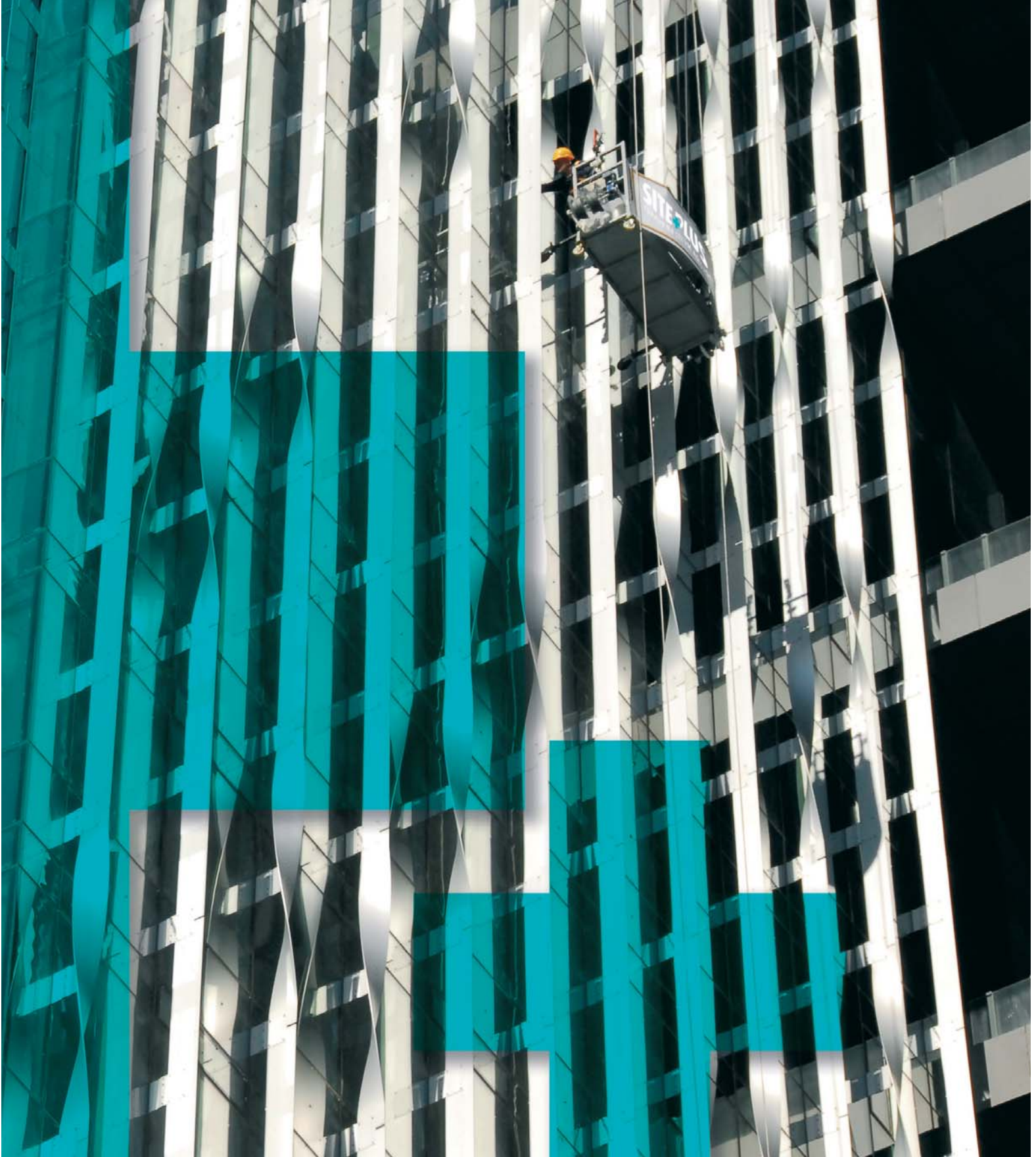
ÇÖP TORBASINI KULLANARAK
HİZMET ALANLARINI ÇÖPLERDEN
ARINDIRIYOR.





PROFESYONEL

SİTE YÖNETİMİNDE



DEV R i M

CANLI BİR ORGANİZMA: MAHALL'DE SITE YÖNETİMİ



RÖ POR TAJ

Talat Güzel
Siteplus
Mahall İşletme Müdürü

1963 doğumludur. Türk Silahlı Kuvvetleri'ne uzun süre hizmet verdikten sonra oradan emekli olmuştur. Emekli olduktan sonra çeşitli firmalarda genel müdürlük, müdür yardımcılığı ve danışmanlık görevlerinde bulunmuştur. En son Koç Kuleleri'nde yönetici pozisyonunda görev almıştır. Siteplus'ın hizmet verdiği çok önemli projelerden biri olan Mahall'de ise proje müdürlüğü görevini büyük bir gururla icra etmektedir. Evli olup iki çocuk babasıdır.

Siteplus bir sitenin yönetim ve hizmet süreçlerini üstlendiğinde siteye ne gibi katma değerler sağlıyor?

Güvenli bir sitenin konut fiyatları ve güvenli olmayan bir sitenin konut fiyatları takdir edersiniz ki insanların bu konudaki hassasiyetlerinden dolayı aynı seviyede olmayacaktır. Dolayısıyla güvenlik hizmetindeki kalite site parametrelerine doğrudan yansiyacaktır. Biz sahip olduğumuz tecrübe ile yalnızca kendimize değil hizmet verdiğimiz yere de bu anlamda katma değer sağlıyoruz. Siteplus, hizmet verdiği yere kendi kalitesi orantısında kalite anlayışı ve sürdürülebilir değerler sunuyor.



Mahall'de site yönetimi, güvenlik ve temizlik gibi hizmetler veren Siteplus sizin gözünüzde bu hizmetleri nasıl yerine getiriyor? Beklenen yeterlilik düzeyi ve kalite Siteplus tarafından karşılanıyor mu?

Mahall Ankara, Ankara'da bulunan yegane toplu yapı örneği diyebilirim. Hem konut, hem iş yeri, hem de mağaza gruplarını bulunduran başka bir yapı yok. Burada 976 tane bağımsız bölüm var. 9 bloktan oluşan dev bir kompleksten söz ediyoruz. Bunun dahilinde 246 konut, 64 mağaza ve çok sayıda ofis ve ev ofis yer alıyor. Yüzme havuzu ve spor merkezinin yanında burada 48 asansör ve 4 yürüyen merdiven bulunuyor. Burası canlı bir organizma gibi. Organizmaların özelliği olan yaşam döngüsü, iletişim, etkileşim ve paylaşım gibi unsurlar burada da aynı şekilde geçerli. Bizim buradaki temel görevlerimizden birisi Mahall'de konut bölümünde yaşamını sürdüren insanların işe gidiş ve gelişlerinde onlara huzurlu bir ortam, iş ortamında çalışan insanlara da iş esnasında onların performansını artıracak ahenkli bir düzen sağlamaktır. En büyük hedefimiz, misafir olarak gördüğümüz bu topluluğa 'evsahibi' olarak güvenli, temiz, hijyenik ve huzurlu bir ortam sağlamaktır.



Siteplus'ın buradaki hedefi örneğin güvenlik açığı oluştuktan sonra önlem almak değil, herhangi bir olayı gerçekleşmeden önce önleyici faaliyette bulunmaktır. Kurduğumuz sistemi özverili ve görevini iyi yapan personelimize kendi kendine çalışır halde tutmak önceliğimizdir. Ben ve personelimiz bu ortamda Siteplus'ı temsil ettiğimiz son derece farkında olup çalışmalarımızı bu özen düzeyinde gerçekleştiriyoruz. Asla var olanla yetinmeyip tüm gücümüzle hizmeti daha iyi nasıl yaparız onu düşünüyoruz.

Siteplus olarak Mahall'de 94 personel ile hizmet vermekteyiz. Bunların 65'i güvenlik, 24'ü temizlik ve 5'i idari personeldir. Biz çok personelle çok iş değil, az personelle en iyi ve en çok işi yapmak prensibini yerine getirmekteyiz. Siteplus'ın güvenlik, temizlik ve site yönetimi alanlarında uzun yılların birikimiyle sahip olduğu tecrübe buradaki hizmetimize fazlasıyla yansımaktadır.

CANLI BİR ORGANİZMA :

MAHALLE'DE

SİTE YÖNETİMİ





Siteplus'ın Mahall'e verdiği hizmetlerden ne ölçüde geri dönüş alınıyor? Müşteriden Siteplus'a gelen olumlu-olumsuz geri dönüşlerden kısaca bahsedebilir misiniz?

Müşterilerimiz, Siteplus'ın farklı alanlarda verdiği kaliteli ve hızlı hizmetlerinden son derece memnundur. Bunu bize sık sık teşekkür etmelerinden ve içten gülümsemelerinden anlayabiliyoruz. Hatta müşterilerimizle bir aile havasını yakaladığımızı gururla söyleyebilirim. Öyle ki, burada ikamet edenler işe gittiklerinde çocuklarını Siteplus güvenlik elemanlarına temsil etmekte herhangi bir sakınca görmeyip, üstelik oldukça memnun da oluyorlar. Çocuklar evlerine döndüklerinde güvenlik elemanlarımız ailelerini arayıp çocukların eve güvenli bir şekilde vardıklarını onlara ivedilikle bildiriyorlar. Bu durum, karşılıklı güven ilişkisinin ne kadar üst düzey olduğu yolunda sanırım bir fikir verebilir.



CANLI BİR ORGANİZMA :

MAHALL'DE

SİTE YÖNETİMİ





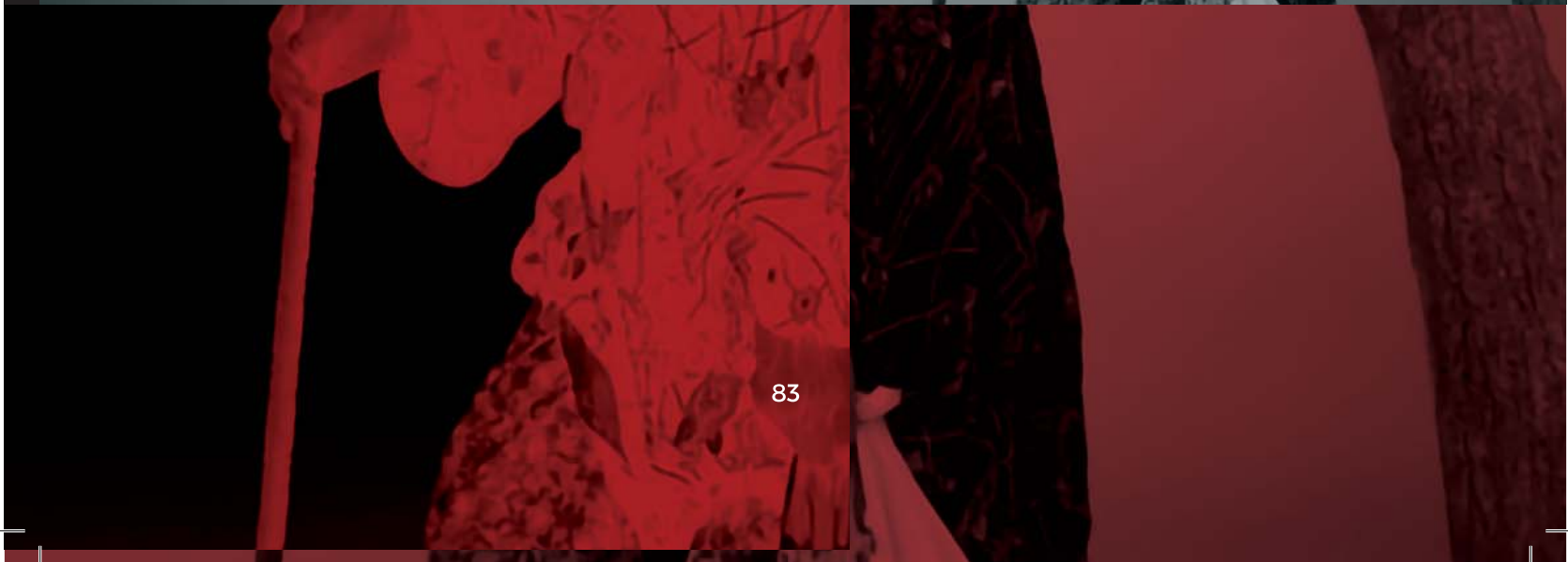
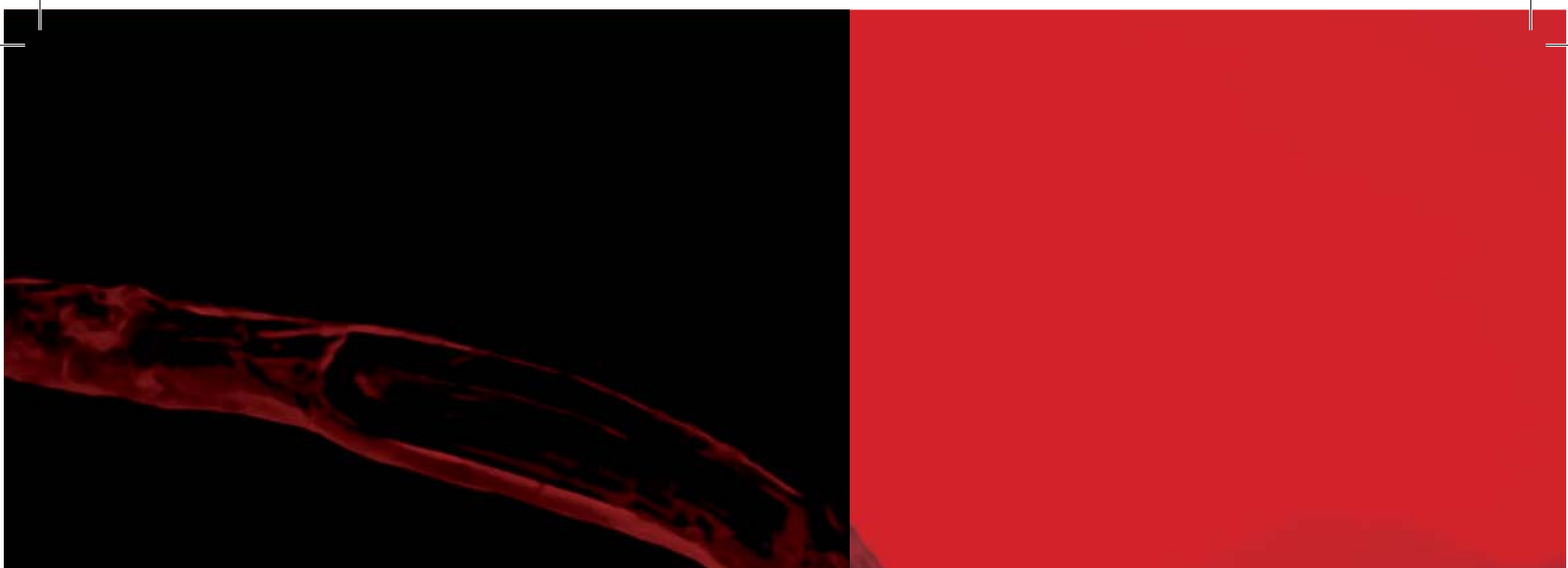
Bulduğunuz pozisyon kapsamında hizmetlerin daha sürdürülebilir ve etkin olması bakımından herhangi bir öneriniz var mıdır?

Sahip olduğumuz personel sayısı, personelin İSG ve işle ilgili aldığı üst düzey eğitimler ve böylece kazanılan beceri ve kabiliyetleri göz önüne alındığında mükemmel yakın bir hizmet verdiğimizi söyleyebilirim. Siteplus'ın hizmet kalitesi ve işi yapabilme yeteneği, herkesin kolay kolay gerçekleştiremeyeceği bu işleri kolaylıkla yapabilmesini sağlıyor. Bu anlamda hali hazırdaki hizmet kalitemizi sürdürdükçe mükemmel en yakın sonuçları alabileceğimizi söyleyebilirim.

Üzerinde durmak istediğim diğer bir nokta da personelimizin güler yüzlülüğü. Personelimiz verdiğimiz hizmeti vermiş olmak için değil gerçekten bu işi sevdiği için yapıyor. Biz onları asla güler yüzlü olma konusunda zorlamıyoruz. Personelimiz mutlu ve bu mutluluk ve güler yüz müşterilerimize de geçiyor, bu onlara yansıyor. Biz her zaman var olan işle yetinmeyen, hizmetimize başka ne katabiliriz diye düşünen bir ekibiz.

IŞIKLA

YAZI YAZMAK



FOTOĞRAFİN GÜCÜ



Duygu Genç
Siteplus
Sanat Yönetmeni

03.06.1968 Amasya doğumludur. Ankara Üniversitesi İletişim Fakültesi'nden mezun olduktan sonra çeşitli özel televizyonlarda farklı kademelerde görev almıştır. Hali hazırda Siteplus'ın sanat yönetmeni olarak görev yapmaktadır. Evli olup iki çocuk babasıdır.



Tarih sahnesine ilk çıktığında bu denli etkili olacağı tahmin edilebilmiş miydi acaba fotoğrafın? İlk anda edilemediyse de, öneminin anlaşılması çok uzun sürmemiş olmalı. Bugün hemen her alanda kullanımı var. Başlangıçta elitlerin oyuncağıydı belki, çünkü ulaşmak, üretmek pahalıydı. Soylu aileler, fotoğrafı aile büyüklerini ölümsüzleştirmek için kullanmış. Hatta dönemin ressamı, bir süre sonra fotoğrafçı olmanın yollarını bile aramışlar.

Teknolojinin baş döndürücü gelişimi, o devasa fotoğraf makinelerini küçültüp cebimize soktu. Eskiden herkesin kolunda bir saat bile yokken, şimdi artık herkes cebinde bir fotoğraf makinesi ile dolaşiyor. Her gün milyonlarca fotoğraf çekiliyor ve paylaşılıyor. Her anın bir fotoğrafı var. Zaman durdurulmuş gibi, öyle ya deklanşöre bastığınız anda dünya tarihinin tek bir anı artık donmuş ve cebinize girmiş oluyor. Her an belgeleniyor ve o "an"a adanmış bir belge oluşuyor. İşte beni en çok etkileyen kısım burada başlıyor. Yani fotoğrafın "belgesel" özelliği. Bugünleri gelecek nesillere aktarmanın en iyi yollarından biri.

Fotoğraf... Bir anlamda "ışıkla yazı yazmak". Işığı bir film üzerine ya da bir sensör üzerine düşürdüğünüzde bıraktığı izdir fotoğraf. Bana sorarsanız bu iz sadece algılayıcı yüzeye bırakılmıyor. Asıl iz tarihe bırakılıyor. Biraz örneklendirelim;



Hangi yazı, hangi anlatım, Afrika'daki açlığı, Kevin Carter'ın 1994 yılında çektiği bu fotoğraf kadar etkili anlatabilirdi?

FOTOĞRAFIN GÜCÜ



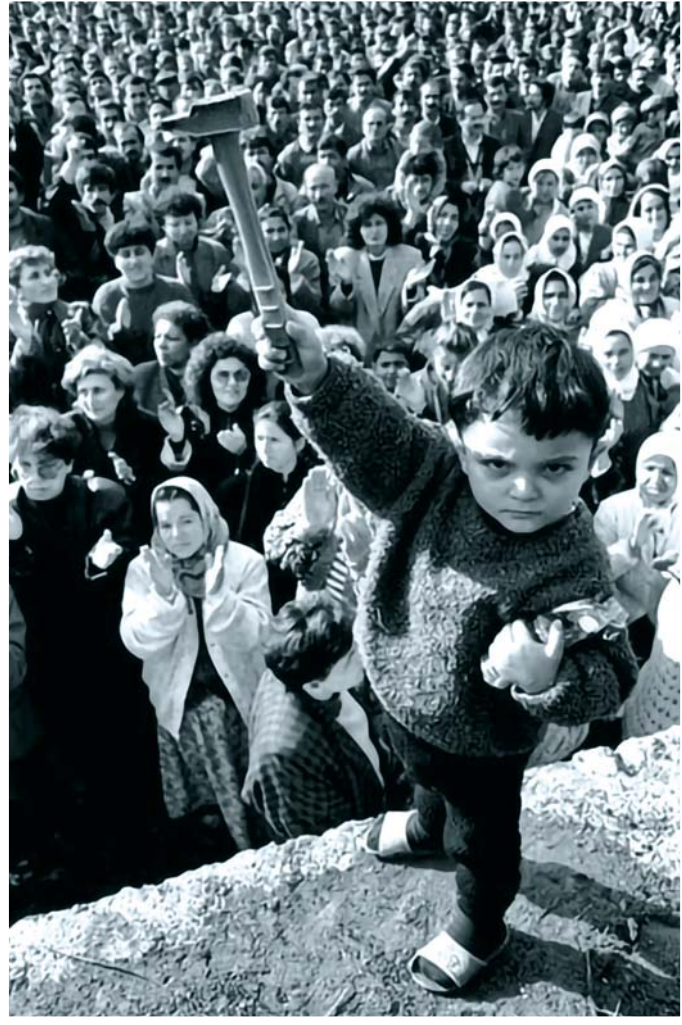
Kim, Nick Ut'un 1972'de Vietnam savaşında Napalm silahının insanlar üzerinde kullanıldığını gösteren bu fotoğrafı kadar çarpıcı bir sunum yapabiliirdi?





Steve McCurry, 1985 yılında bu portreyi çekmeseydi, Afgan toplumunun batı karşısındaki endişe ve korkusunu iyi anlayabilir miydik?

FOTOĞRAFIN GÜCÜ



Birol Üzmez Usta, bu kareyi çekmeseydi, Zonguldaklı maden işçilerinin aileleriyle birlikte giriştiği hak arayışının anlamı bu kadar güçlü olur muydu?



Yaşam koşumuzun ağırlığı, Mersinli Dr. Erdal Kınacı'nın bu fotoğrafındaki kadar güzel anlatılabilir mi?



Ve tabii Aylan bebeğinin fotoğrafı. Haber muhabiri Nilüfer Demir o dakika orada bu kareyi çekmeseydi, Ege sularında yaşanan dram ve facialar dünyanın dikkatini bu kadar etkili çekebilir miydi?

Sözün özü, fotoğrafın insanlar üzerinde müthiş bir etkisi var. Zaman zaman insanların hayatını, zaman zaman da dünya tarihinin olağan akışını değiştirebiliyor.

Bizler de Siteplus olarak fotoğrafın bu yadsınamaz gücünü biliyoruz. Sahada gerçek çalışanlarımızın, gerçek anlarını donduruyoruz. Sizlerle paylaşıyoruz. Çalışanlarımızın emeklerini yansıtan en iyi kareleri seçmeye özen gösteriyoruz. Bu fotoğraflarda Siteplus'ın yenilikçi yüzüne ve hizmet çeşitliliğine, profesyonel bakış açısına tanıklık ediyorsunuz.

Bu arada şu notu da düşelim. Ben fotoğrafın "konusunun" önemli olduğuna inananlardanım. Evet teknik donanım önemlidir, ışık kullanımı önemlidir ama her şey değildir. En iyi fotoğraf makinesine sahip olan kişi en iyi fotoğrafı çekebilseydi, en iyi daktilosu olanın da her yıl Nobel edebiyat ödülünü kazanması gerekirdi değil mi?

Sağlıcakla kalın.

SÜRDÜRÜLEBİLİR ENERJİYE

SÜRDÜRÜLEBİLİR GÜVENLİK

RÖ POR TAJ



Hakan Yılmaz

Siteplus

Eğitim ve Denetim Sorumlusu

06.05.1978 Bursa doğumludur. Dumlupınar Üniversitesi İktisat Fakültesi Mezunudur. 10 yıl Hv.K.K.İği'nda görevde bulunmasının ardından güvenlik sektöründe proje yöneticisi görevlerinde bulunmuştur. Hali hazırda Siteplus Eğitim ve Denetim Müdürü olarak görev yapmaktadır. Evli olup iki çocuk babasıdır.

SITEPLUS
TÜRKİYE'NİN ÇÖZÜMÜ

Neden Güneş Enerjisi Santrali (GES) ?

Güneş enerjisinden faydalanmak günümüzde insanlığı ve doğayı korumak için en uygun çözüm yolu olarak görülüyor. Güneş enerjisi santrallerinin yaygınlığı gelişmiş olan ülkelerde konut ve ticari seviyede hızla artıyor. Bu nedenle güneş enerjisi santrallerinin hem yapım aşamasında hem de işletme safhasında güvenlik ihtiyacı belirgin bir şekilde ortaya çıkıyor.

Siteplus GES Güvenliği Nasıl Sağlıyor?

Hemen hemen tüm güneş enerjisi santrallerinin şehir merkezinden uzak bölgelere kurulmasından dolayı bu tesislerin güvenliği büyük bir endişe kaynağı oluyor. Ne yazık ki, şehir merkezlerinden uzak olan bu alanlarda hırsızlık faaliyetleri rahatlıkla gerçekleştirilebildiğinden dolayı tesisler için en önemli risk unsuru hırsızlık oluyor. Hırsızlar sadece bileşenleri çalmıyor, aynı zamanda mülkün zarar görmesine neden olup, büyük miktarda para kaybına sebebiyet veriyorlar.

Bu nedenle, bu gibi yerlerde güvenlik gereksinimleri profesyonelce planlanmalı ve titizlikle yapılmalı. Siteplus'ın konusunda uzman ekibi, her türlü güvenlik riskine karşı eğitilidir.

Güvenli bir GES için Siteplus'ın aldığı önlemler şu şekilde;

- Tesis çevresinde sürekli yaya güvenlik devriyesi
- GPS tabanlı tur takip sistemi yardımı ile personelin takibi
- Acil ve rutin durum prosedürlerinin hazırlanarak personellere tatbikatlar yardımı ile anlatılması
- Tesiste oluşabilecek tüm risklerin güvenlik personellerine anlatılarak hazır bulunuşluğun artırılması
- Şüpheli araç, insan ve paket kavramlarının güvenlik personelleri tarafından en iyi şekilde analiz edilmesinin sağlanması
- Raporlamaların yapılması
- CCTV ve ekipmanlar konusunda personellerin eğitilmesi

Müşteri ihtiyacının beklentilerini tam olarak karşılamak için sürekli olarak hizmetlerimizi geliştirmeye çalışıyoruz. Gerçekte her bölgenin kendine has riski olmasından dolayı güvenlik personellerimizi özel olarak farklı sektörler için eğitiyoruz.





MAHALLE BELEDİYESİ
GELLİLER GENÇLİK VE
SPOR KULÜBÜ

SOSYAL SORUMLULUK

PROJELERİMİZ

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ



FUTBOL TURNUVASI



Sosyal Sorumluluk Projelerimiz kapsamında Siteplus, bu yıl 10.su düzenlenen Ankara Sanayi Devleri futbol turnuvasına 2. kez katıldı. Turnuvaya her yıl katılmayı amaçlayan Siteplus, bu etkinlikten elde edilen gelire Anadolu'da seçilen bir okulu kalkındırıyor. Köy okulları binalarına boya ve badana yardımı, öğrencilere ise giyecek, ayakkabı desteği ve bunun yanında defter, kitap gibi kırtasiye yardımları yapıyor. Siteplus tarafından yapılan tüm yardımların turnuvaya her yıl gerçekleştirilecek katılımlarla birlikte sürekli olması amaçlanıyor.

Siteplus futbol takımı Hacettepe Teknokent proje müdürümüz Kudret Yerdekalmazer direktörlüğünde çalışıyor.

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZ



Sosyal sorumluluk projelerimiz kapsamında, Siteplus olarak çalışanlarımız arasında okuma-yazma bilmeyenlerin, iş ve sosyal yaşamlarındaki kalitelerinin artırılması ve karşılaşılabilecekleri problemlerin önüne geçilebilmesi adına onlara "Okuma-Yazma Bilmeyen Kalmasın" projesiyle okuma ve yazma öğretildi.

OKUMA-YAZMA BİLMİYEN KALMASIN!



AÇEV merkezli gönüllü eğitimcilerle birlikte okuma-yazma bilmediği belirlenen çalışanlarımıza TOBB Üniversitesi'nin sağlamış olduğu sınıflarda haftalık 9 saat olarak planlanan eğitimler verildi.

Okuma-yazma eğitiminin yanı sıra, personellerin sosyal hayatları, aile içi karşılaştıkları sorunlar dinlendi, bunlara çözümler bulundu.

Sık sık yapılan ziyaretler sırasında görüşülen personeller, öğrenilen harflerle birlikte memnuniyetlerinin ve hayatlarındaki pozitif değişimlerin arttığını belirttiler.



STONEHENGE
DÜNKÜ ÇOCUK,
BURASI
GÖBEKLİTEPE



GÖBEKLİTEPE



Özgür Barış Etli
Siteplus
Marka Yönetmeni

09.01.1982 Eskişehir doğumludur. Lisans ve yüksek lisansını Ege Üniversitesi Astronomi ve Uzay Bilimleri Bölümü'nde tamamlamıştır. Arkeoloji, mitoloji ve tarih konularında kitapları bulunmaktadır. Hali hazırda Siteplus'ta Marka Yönetmenliği görevini sürdürmektedir.

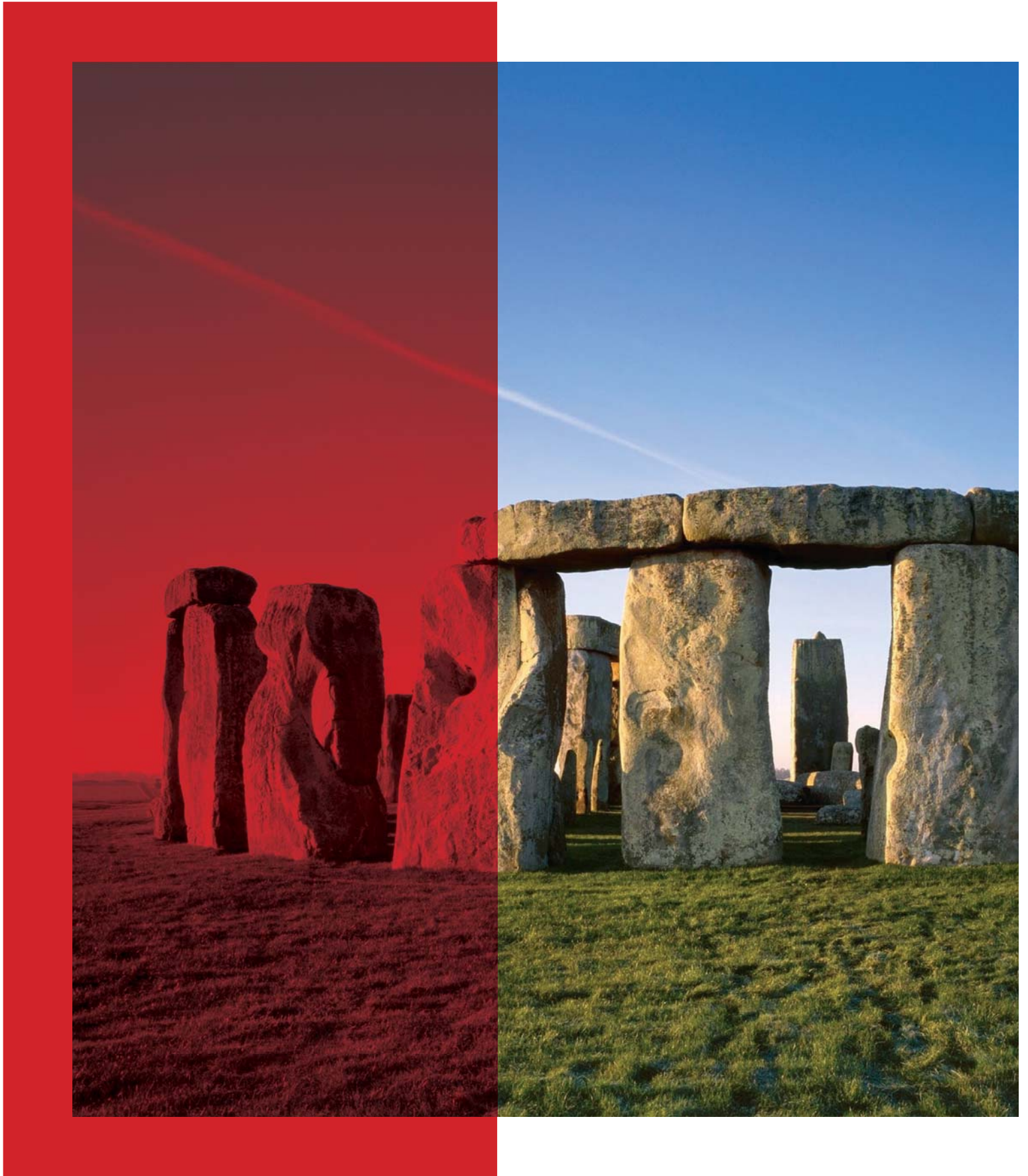


Göbeklitepe/Türkiye

Tarihe ve arkeolojiye bakış açımızı kökten değişime uğratan bir yer: Göbeklitepe! Şimdiye dek insanlık tarihi adına bilinen tüm bilgiler Göbeklitepe'nin keşfiyle yeniden gözden geçirilmeye başlandı. Tarihte adından sıkça söz ettiren bir kent olan Şanlıurfa sınırları içinde yer alan ve şehir merkezine 15 km uzaklıkta bulunan Göbeklitepe'de yapılan bilimsel araştırmalar sonucu buranın yaklaşık 12 bin yıl önce inşa edilmeye başlandığı ortaya çıktı. Klasik bir karşılaştırmayı yapmak gerekirse: Göbeklitepe, İngiltere'de yer alan ve Keltlerin dünyaca ünlü Stonehenge tapınağından tam 7 bin yıl önce inşa edilmişti! İnsan gerçekten hayretini gizleyemiyor.



Stonehenge/İngiltere





Stonehenge/İngiltere

Arkeoloji biliminin çağ tanımına göre Çanak Çömleksiz Neolitik A Dönemi'ne (M.Ö.9600-7300) tarihlenen Göbeklitepe tapınakları, 770 metre yüksekliğinde bir tepenin üzerine inşa edilmiş. Birçok yuvarlak formlu yapıya ev sahipliği yapması buranın bir kompleks yapı olduğunu gösteriyor. 1995 yılında Alman Arkeoloji Enstitüsü'nün desteği ile Prof. Dr. Klaus Schmidt önderliğinde Göbeklitepe kazılarına başlanıyor. Bulgulara göre bu yapıların yerleşim yeri olarak kullanılmadığı ortaya çıkıyor. Tapınak kompleksinde 20 adet yapı bulunuyor. Bugüne kadar sadece 6 yapı gün yüzüne çıkartılmış. Yapıların üst tarafının açık olduğu ve bu yüzden de açık hava tapınağı olarak kullanıldıkları düşünülmekte. Tüm tapınaklarda olan ortak bir özellik dikkat çekiyor: Dikilitaşlar T biçiminde yapılmış. Merkezde iki adet T biçimli dikilitaş ve bunların etrafında yer alan çok sayıda yine T biçimli dikilitaş. Bu sütunların yükseklikleri 3-6 metre arasında değişiklik gösteriyor. Dikilitaşlarda insan kolları ve elleri net olarak seçilebilmekte. Bunun yanında, neredeyse her dikilitaşta figürler, hayvan sembolleri ve soyut semboller yer almakta. Yılan, boğa, yaban domuzu, tilki ve turna gibi hayvanlar en sık karşılaşılan semboller. Peki Göbeklitepe tapınakları nasıl bu derece korunabilmiş? Bunun cevabı oldukça etkileyici: Tapınakları inşa edenler, bir müddet sonra bu tapınakları kum ve çakmak taşlarıyla gömmüşler! Bu davranışın nedeni henüz bilinmiyor. Dikilitaşların 60 tona varan ağırlıkları nedeniyle bu bölgeye nasıl taşındıkları sorusu da güncelliğini korumakta. Göbeklitepe hakkındaki sorular cevap bulduğunda insanlık tarihinin en önemli dönemlerinden biri de hiç kuşkusuz daha iyi anlaşılır olacak.